

## МКУ «Центр закупок»

22.11.2021

г. Верхняя Салда

### **Учеба по вопросу исполнения работниками Учреждения обязанностей, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции (п. 5 Плана антикоррупционного просвещения в МКУ «Центр закупок»).**

**Ответственное лицо за проведение учебы:** Полковенкова Н.В.

#### **Присутствовали:**

1. Конева Наталья Викторовна- старший специалист по закупкам,
2. Глебова Светлана Владимировна- старший специалист по закупкам,
3. Балахонова Марина Александровна – специалист по закупкам,
4. Гончаренко Ираида Николаевна- специалист по закупкам,
5. Брюханова Татьяна Викторовна- юрисконсульт.

#### **Основные принципы противодействия коррупции в организации.**

Содержание (основные положения). При создании системы мер противодействия коррупции в организации рекомендуется основываться на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа

работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **Конфликт интересов в учреждении.**

Содержание (основные положения). В соответствии с частью 3 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» указанный закон определяет конфликт интересов на государственной или муниципальной службе, для иных служащих организаций, создаваемых Российской Федерацией на основании федеральных законов, на работников, замещающих отдельные должности, включенные в перечни, установленные федеральными государственными органами. Согласно п. 4 ч. 3 этой же статьи обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов возлагается на иные категории лиц в случаях, предусмотренных федеральными законами. Для работников казенных, бюджетных учреждений конфликт интересов определяется ст. 27 Федерального закона от 12 января 1996 г. N 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (далее – Закон 7-ФЗ). Положениями ст. 27 Закона 7-ФЗ установлено:

1. Для целей настоящего Федерального закона лицами, заинтересованными в совершении некоммерческой организацией тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами (далее - заинтересованные лица), признаются руководитель (заместитель руководителя) некоммерческой организации, а также лицо, входящее в состав органов управления некоммерческой организацией или органов надзора за ее деятельностью, если указанные лица состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций либо состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях или являются кредиторами этих граждан. При этом указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для некоммерческой организации, крупными потребителями товаров (услуг), производимых некоммерческой организацией, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано некоммерческой организацией, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом некоммерческой организации. Заинтересованность в совершении некоммерческой организацией тех или иных действий, в том числе в совершении сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и некоммерческой организации. При этом указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для некоммерческой организации, крупными потребителями товаров (услуг), производимых некоммерческой организацией, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано некоммерческой организацией, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом некоммерческой организации.

2. Заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы некоммерческой организации, прежде всего в отношении целей ее деятельности, и не должны использовать возможности некоммерческой организации или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами некоммерческой организации. Под

термином "возможности некоммерческой организации" в целях настоящей статьи понимаются принадлежащие некоммерческой организации имущество, имущественные и неимущественные права, возможности в области предпринимательской деятельности, информация о деятельности и планах некоммерческой организации, имеющая для нее ценность». При этом, согласно ст. 153 Гражданского кодекса РФ сделками признаются действия граждан и юридических лиц, направленные на установление, изменение или прекращение гражданских прав и обязанностей. Определением Верховного Суда РФ от 14.12.2012 № 5-КГ12-61 указано, что трудовой договор не является сделкой в том смысле, который этому понятию придается в ст. 153 ГК РФ. При трудоустройстве возникают трудовые (ст. 5 ТК РФ), а не гражданские (ст. 2 ГК РФ) права и обязанности. Таким образом, трудовой договор не является сделкой в том смысле, который этому понятию придается в ст. 153 ГК РФ. Хотелось бы обратить внимание, что разделом III Стратегии государственной культурной политики на период до 2030 года, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 29.02.2016 N 326-р установлено: «В целях повышения социального статуса семьи как общественного института, обеспечивающего воспитание и передачу от поколения к поколению традиционных для российского народа ценностей, предполагается в том числе: ...создание стимулов для семейного творчества как на любительском, так и на профессиональном уровне, популяризация семейных династий в культуре». Возрождение трудовых династий предусмотрено и разделом III Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 N 996-р. Из изложенного, действующим законодательством Российской Федерации не установлено ограничений на работу в одном муниципальном казенном учреждении руководителя и работника в случае их близкого родства или свойства, не существует и не может возникнуть конфликт интересов при заключении муниципальным казенным учреждением трудовых договоров с лицами, находящимися в близком родстве или свойстве с руководителем учреждения. Кроме того, запрещена дискриминация в сфере труда, и никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах (ст. 3 Трудового кодекса Российской Федерации).

Подписи:

Полковенкова Н.В.

Конева Н. В.

Глебова С.В.

Балахонова М. А.

Гончаренко И. Н.

Брюханова Т. В.

